

VERBALE ACCORDO SINDACALE

Il giorno 9 gennaio 2018 presso la sede dell' Istituzione formativa "Ivo de Carneri" si sono incontrate le parti:

ENTE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE:

- **Istituzione formativa "Ivo de Carneri"** gestito dall'Ente Oxford Civezzano Soc. Coop. con sede in Via Murialdo, 30 - 38045 Civezzano, rappresentato dal suo vice Presidente Luca Riccadonna;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- **FLC CGIL del Trentino** con sede in Via Muredei, 8 - 38122 Trento, rappresentata da Vincenzo Vanacore in qualità di funzionario della Flc Cgil del Trentino Formazione Professionale;
- **CISL SCUOLA del Trentino**, con sede in Via Degasperi, 61 - 38123 Trento, rappresentata da Stefania Galli in qualità di Segretaria generale della CISL Scuola del Trentino;
- **UIL Scuola Trento** con sede in Via Antonio Vivaldi, 14/1 - 38122 Trento, rappresentata da Antonietta Scarsella della Segreteria UIL Scuola.

Premessa

- Considerato che la Provincia Autonoma di Trento intende riconoscere agli Enti paritari della Formazione Professionale un aumento del parametro a valere per il triennio 2016-2017, 2017-2018 e 2018-2019, e richiede agli stessi Enti di mettere a disposizione gli importi annuali previsti ed effettivamente ricevuti dagli Enti a beneficio del proprio personale dipendente;
- Tenuto conto che l'impegno della Provincia si esaurisce con la scadenza del vigente contratto di servizio in data 31/08/2019, fatta salva la possibilità di rinnovo;
- Considerata l'autonomia contrattuale degli Enti di formazione professionale, quali Istituzioni formative paritarie, esplicitamente espressa dalle norme vigenti e nel contratto di servizio in essere con la Provincia;
- Considerata la necessità dell'Ente di rafforzare un adeguato modello organizzativo capace da un lato di rispondere ai fabbisogni del mercato del lavoro unitamente agli

interessi professionali dei giovani e dall'altro per incontrare le priorità espresse dalla Provincia Autonoma di Trento per l'innovazione e l'internazionalizzazione del sistema di Formazione Professionale trentino;

Si conviene quanto segue

Il presente accordo è applicato al personale della Formazione Professionale dell'Ente firmatario con un contratto a tempo indeterminato in essere alla data della sottoscrizione e per i contratti a termine stipulati a partire dal 1 settembre 2017 che si concludono entro il 31 agosto 2019.

In ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno dell'Istituzione formativa "Ivo de Carneri" al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa, vengono istituiti con il presente accordo una indennità di flessibilità e un premio di produzione.

1. INDENNITA' DI FLESSIBILITA'

L'indennità, che riconosce le particolari necessità organizzative del percorso di formazione professionale, sarà attribuita a partire da settembre 2017 a tutto il personale coinvolto nel suddetto percorso come voce accessoria fissa mensile di 100,00 Euro. L'indennità sarà riproporzionata in caso di lavoro a tempo parziale e per i mesi di servizio dei contratti a tempo determinato. Sarà assorbibile da eventuali futuri aumenti tabellari previsti dal Contratto Nazionale di riferimento. Con la retribuzione del mese di dicembre 2017 saranno riconosciuti i relativi arretrati.

2. PREMIO DI PRODUZIONE

L'importo complessivo del premio di produzione per l'anno formativo 2016/2017 sarà determinato, decurtando dal contributo integrativo della PAT (aumento del parametro), l'importo una tantum previsto e l'indennità di flessibilità.

L'importo del premio di produzione per gli anni formativi 2017/2018 e 2018/2019 sarà determinato, decurtando dal contributo integrativo della PAT (aumento del parametro), l'indennità di flessibilità.

Il premio di produzione, stabilito per gli anni formativi 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019 sarà ripartito sui singoli lavoratori in proporzione al raggiungimento di almeno 3 dei seguenti obiettivi:

- a. quota presenze annue superiore all' 80%;
- b. partecipazione come commissario agli Esami di Diploma professionale;
- c. partecipazione a percorsi di progettazione e attività didattiche innovative;
- d. numero di domande di iscrizione alla selezione per l'anno formativo successivo maggiore di 80.

Il premio di produzione annuo sarà erogato nel mese di gennaio dell'anno formativo successivo a quello di riferimento. Il premio sopraindicato si intende omnicomprensivo dell'incidenza di tutti gli istituti contrattuali e/o di legge diretti e indiretti ma non sarà computato ai fini del TFR.

Con la retribuzione del mese di gennaio 2018, sarà erogata al personale in servizio alla data del presente accordo e che possa vantare almeno 6 mesi di servizio nell'anno formativo 2016/2017 a titolo di una tantum l'importo corrispondente al 8% della retribuzione tabellare per 13 mensilità, riproporzionata per i contratti a tempo parziale e a tempo determinato.

Civezzano, 9 gennaio 2017

Letto e firmato

FLC CGIL del Trentino <hr/>	Oxford Civezzano Società Cooperativa <hr/>
CISL SCUOLA del Trentino <hr/>	
UIL SCUOLA Trento <hr/>	